

株式会社 御池鐵工所

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、より子育てに関われる様に支援する為、次の様に行動計画を策定する。

- 1、 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日
- 2、 本計画の行動期間 令和5年10月1日～令和7年3月31日
- 3、 当社の課題
 - ・ 男性社員の育児休業取得が出来ていない。
 - ・ 出張等で育児休業取得が出来にくい環境にある。
- 4、 目標と取組内容・実施時期

目標

男性従業員が安心して出生時育休・育休制度を取得出来る環境づくり。

〈実施時期・取組内容〉

・ 令和6年1月～ 社内の育児休業制度の周知啓発を実施

令和6年4月～ 新入社員に対して育児休業制度の説明

令和6年9月～ 男性の育児休業取得者の事例を紹介